

TÉCNICAS REUNIDAS, S.A. (“**TR**” o la “**Sociedad**”) de conformidad con lo establecido en la legislación del mercado de valores, comunica la siguiente:

INFORMACIÓN PRIVILEGIADA

TR celebra hoy y mañana, 23 y 24 de mayo, un “**Capital Markets Day**” en Abu Dhabi (Emiratos Árabes Unidos). El Presidente Ejecutivo, Juan Lladó, y el Chief Executive Officer, Eduardo San Miguel, junto al resto de su equipo directivo, compartirán información sobre la estrategia de crecimiento de TR a futuro, enmarcada dentro de su **programa “SALTA”**, así como la senda para alcanzar los nuevos objetivos financieros a medio y largo plazo.

Con la puesta en marcha de SALTA, Técnicas Reunidas va a establecer un nuevo modelo de organización interna basado en la creación de 5 Unidades de Negocio: 1) Ingeniería y Servicios, 2) Energía, 3) Norteamérica, 4) Europa & Resto de Mundo y 5) Oriente Medio & APAC.

Estas cinco unidades de negocio permitirán una mayor cercanía y relación con los clientes, una más estricta segregación y control del riesgo y una mejor retención de talento. La Compañía espera completar la implementación de este nuevo modelo de organización durante el segundo semestre de 2024, por lo que estará en plena operación en 2025.

El **programa estratégico, SALTA**, se sustenta en 7 pilares principales:

1. **Intensificar la prestación de Servicios.** Creación de una unidad de negocio específica para impulsar el negocio de servicios de ingeniería y de gestión de proyectos.
2. **Norteamérica.** Expandir nuestra presencia en dicha región captando el potencial del mercado local con un fuerte foco en la descarbonización, todo ello apalancado en nuestra oficina de Houston y en las relaciones que ya tenemos con importantes clientes.
3. **Descarbonización.** Foco en tecnologías de bajas emisiones, especialmente hidrógeno y sus derivados, captura y almacenamiento de carbono, combustibles sostenibles, gestión de emisiones de metano y descarbonización en otras industrias como la cementera y la siderurgia.
4. **Digitalización.** Aumento de la eficiencia y la productividad a través de la innovación en herramientas digitales e Inteligencia Artificial.
5. **Alianza con Sinopec y nuevas alianzas.** Refuerzo de la licitación y la ejecución de proyectos gracias a la alianza con Sinopec y a futuras alianzas.
6. **Retención del talento.** Programas internos que refuercen la retención del personal más cualificado y planificar su crecimiento de una forma más personalizada.
7. **Reorganización del modelo de gestión:** Intensificar la presencia local de TR en cada una de las unidades geográficas de ejecución definidas.

Asimismo, TR presentará sus **proyecciones financieras** para los próximos años:

- 1) Las previsiones de balance con las que espera **cerrar el año 2025** incluyen:

- Recursos propios consolidados en el entorno de los 500 millones de euros, excluido el PPL (Préstamo Participativo) de SEPI que se espera repagar en 2026.
- Deuda bruta en el entorno de los 550 millones de euros.

2) Las previsiones sobre cuenta de resultados y remuneración al accionista para el **ejercicio 2026** son las siguientes:

€M	2023	2026E
Ventas	4.135	~ 5.000
EBIT	157	> 250
Resultado financiero	-53	-20
Impuestos	-44	-70
Resultado neto	60	> 160

- Tasa impositiva del entorno del 30%.
- Retorno a una política de remuneración al accionista, que comenzará con un 30% de *payout* en el 2026.

3) Las ambiciones de TR para el **ejercicio 2028** son las siguientes:

- Consolidar la nueva unidad de servicios por encima de los 500 millones de euros de ventas, con una aportación del 30% del resultado generado por las operaciones.
- Ventas totales superiores a los 5.000 millones de euros.
- Incremento del margen EBIT hasta el entorno del 8%.

En Madrid, 23 de mayo de 2024.